



POLÍTICA DE DIVERSIDADE, INCLUSÃO E PREVENÇÃO AO ASSÉDIO

RESPEITO • EQUIDADE • DIGNIDADE • NÃO RETALIAÇÃO

CÓDIGO: POL.SGI.0007 | REVISÃO: 00

A SlimSeg acredita que ambientes diversos, respeitosos e seguros fortalecem decisões, aprendizagem e resultados. Todas as pessoas devem ser tratadas com dignidade, independentemente de características pessoais, condição social ou posição profissional.

NOSSOS COMPROMISSOS

01 ASSEGURAR RESPEITO

Manter relações profissionais baseadas em dignidade, escuta, urbanidade e valorização das diferenças.

02 PROMOVER IGUALDADE

Adotar critérios objetivos em seleção, remuneração, desenvolvimento, avaliação, distribuição de oportunidades e encerramento de vínculos.

03 NÃO DISCRIMINAR

Não tolerar discriminação por raça, cor, etnia, origem, sexo, gênero, orientação sexual, idade, deficiência, religião, saúde ou outra condição protegida.

04 PREVENIR ASSÉDIO

Proibir assédio moral ou sexual, intimidação, humilhação, chantagem, perseguição, contato não consentido e qualquer abuso de poder.

05 CUIDAR DA COMUNICAÇÃO

Não admitir piadas, apelidos, imagens, mensagens, gestos ou comentários ofensivos em ambientes físicos, digitais, clientes ou treinamentos.

06 PROMOVER ACESSIBILIDADE

Buscar condições razoáveis de acesso, comunicação e participação para pessoas com deficiência ou necessidades específicas.

07 ACOLHER E PROTEGER

Receber relatos com respeito, confidencialidade e proteção contra retaliação, assegurando apuração proporcional e direito de manifestação.

08 DESENVOLVER A CULTURA

Capacitar lideranças e equipes, acompanhar riscos e corrigir práticas que prejudiquem inclusão, confiança ou segurança psicológica.

COMPROMISSO DA DIREÇÃO A Alta Gestão compromete-se a liderar pelo exemplo, não tolerar omissões e garantir que desempenho, relacionamento comercial ou posição hierárquica jamais sejam usados para justificar discriminação ou assédio.

Samuel Marques

Diretor | SLIMSEG LTDA. | CNPJ 45.919.993/0001-38